

---

## Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex basiert auf den Wertvorstellungen unseres Unternehmens und gibt unser Engagement und Handeln in sozialer und ökologischer Hinsicht wieder.

### 1. Einhaltung von Gesetzen

Wir halten alle Gesetze, Vorschriften und Verträge auf nationaler und internationaler Ebene ein und erwarten dies von jedem unsere Mitarbeiter.

### 2. Menschenrechte, Vielfältigkeit, Nicht-Diskriminierung, Vereinigungsfreiheit

Menschenrechte sind angeboren, unveräußerlich, universell und unteilbar. Wir sind dafür verantwortlich, diese zu achten und zu ihrer Umsetzung beizutragen. Wir setzen uns für die Integration aller Menschen, unabhängig von Geschlecht, Volkszugehörigkeit, Religion oder sonstigem Status ein und garantieren unseren Mitarbeitern ein Umfeld frei von Einschüchterungen, Drohungen, Feindseligkeit, Gewalt, Belästigungen oder Störungen ihrer Arbeit. Wir werden Personen nicht aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Volkszugehörigkeit, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politischer oder gewerkschaftlicher Zugehörigkeit sowie aufgrund medizinischer Befunde diskriminieren, sondern sie unabhängig davon gleich behandeln und ihnen Zugang zu Arbeit und Beschäftigung geben. Wir beachten das Recht von Arbeitnehmern, sich frei zu versammeln, ihre Vertreter frei und unabhängig zu wählen und Kollektivvertragsverhandlungen zu führen, und zwar ohne Angst vor Repressalien und Einschüchterung.

### 3. Arbeitspraktiken, Entlohnung, Arbeitszeit, Kinderarbeit, Zwangsarbeit

Menschen haben ein Recht auf freiwillige, sichere und angemessen vergütete Arbeit, welche die Menschenrechte beachtet und schützt. Wir zahlen allen Arbeitnehmern mindestens den gemäß einschlägigen Gesetzen zur Entlohnung vorgeschriebenen Mindestlohn und erbringen alle gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen. Wir stellen die Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeitbeschränkungen und die Pausenregelungen unserer Mitarbeiter sicher. Wir erlauben keine Beschäftigung von Kindern unter dem Mindestalter für die Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses oder im schulpflichtigen Alter. Zwangsarbeit oder jede Art von unfreiwilliger Arbeit sind verboten.

### 4. Gesundheit und Sicherheit

Wir stellen sicher, dass Arbeitsbedingungen und -umfeld die körperliche Unversehrtheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter nicht gefährden. Wir treffen vorbeugende und ständig verbessernde Maßnahmen zur Verhinderung von Unfällen und sonstigen Belastungen und schulen unsere Mitarbeiter zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Wir stellen die erforderliche medizinische Betreuung und Wiedereingliederung sicher. Für potenzielle Notfallsituationen sind Notfallpläne und Meldesysteme installiert. Wir garantieren unseren Mitarbeitern jederzeit sauberes Trinkwasser, saubere Sanitär- und Sozialräume, geeignete Notausgänge, Brandschutzeinrichtungen und ein angemessenes Arbeitsumfeld hinsichtlich Umgebungstemperatur, Luftqualität und Beleuchtung. Wir gewährleisten einen adäquaten Nichtraucherschutz.

### 5. Produktsicherheit

Wir halten die Produktsicherheitsvorschriften ein, kennzeichnen unsere Produkte ordnungsgemäß und kommunizieren die Anforderungen für den Umgang mit den Produkten. Wir stellen den beteiligten Parteien bei Bedarf die geltende Dokumentation mit allen erforderlichen sicherheitsrelevanten Informationen zu sämtlichen Gefahrstoffen zur Verfügung. Dies umfasst Produktinformationen, Sicherheitsdatenblätter, Melde- und Zulassungsbestätigungen, Verwendungen und Expositionsszenarien. Wir teilen proaktiv und transparent mit allen beteiligten Parteien Informationen über die Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltaspekte unserer Produkte.

---

## 6. Umwelt

Wir müssen die Umwelt schützen und auf positive Weise beeinflussen. Wir wahren die gesetzlichen Bestimmungen zum Umweltschutz und tragen zur Reduzierung von negativen Umweltauswirkungen bei.

## 7. Faire Betriebspraktiken und Weiterentwicklung der Gesellschaft

Wir halten im Umgang mit allen Geschäftspartnern, Behörden und Wettbewerbern höchste ethische Normen ein. Jegliche Form der Korruption, Erpressung, Veruntreuung und Absprache zur Einschränkung des Wettbewerbs sind verboten. Auf Wunsch werden wir Informationen zu Geschäftsaktivitäten, Struktur, Finanzsituation sowie zur sozialen und ökologischen Verantwortung offenlegen. Wir fördern die Menschenrechte und verbessern wirtschaftliche, soziale und ökologische Bedingungen. Wir entwickeln ein Verständnis für Kulturen, Bräuche und Werte und setzen uns für einen offenen Dialog ein.

## 8. Finanzielle Verantwortung (Genauere Aufzeichnung)

Wir beachten die jeweils geltenden gesetzlichen Vorschriften und sind uns unserer finanziellen Verantwortung bewusst. Alle Geschäftsvorgänge werden transparent vollzogen werden und akkurat in den finanziellen Veröffentlichungen und der Buchhaltung wiedergegeben. Jegliche Auffälligkeit ist umgehend zu melden. Die ordentliche und den internationalen Standards der Industrie entsprechende Buchhaltung und finanzielle Transparenz ist sowohl eine grundsätzliche Gewährleistung für den unternehmerischen Erfolg als auch für die Umsetzung des Verhaltenskodex.

## 9. Schutz vertraulicher Informationen und geistiger Eigentumsrechte

Wir nutzen vertrauliche Informationen in angemessener Weise und entsprechend geschützt. Wir stellen sicher, dass schützenswerte Daten und die gültigen geistigen Eigentumsrechte unserer Geschäftspartner gesichert werden.

## 10. Geheimhaltung und Schutz von Daten

Vertrauliche Informationen unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner werden angemessen verwaltet und gegen unbefugten Zugriff und unbefugte Nutzung, Offenlegung, Veränderung oder Zerstörung geschützt. Wir sammeln personenbezogene Daten nur zu legitimen Geschäftszwecken, nutzen sie nur auf legale, transparente und sichere Weise und geben sie ausschließlich an zugriffsberechtigte Personen weiter. Wir schützen die Informationen gemäß den Sicherheitsvorschriften, bewahren sie nur so lange wie nötig auf und verpflichten Dritte mit Zugriff auf personenbezogene Informationen zu deren Schutz.

## 11. Interessenkonflikte

Wir informieren unsere Geschäftspartner über jede Situation, die zu einem Interessenkonflikt führen könnte.

## 12. Fairness im Wettbewerb

Wir verhalten uns im Wettbewerb fair und achten die geltenden Kartellgesetze.

## 13. Internationale Handelskontrollen

Wir halten die für unser Geschäft geltenden Ausfuhrkontrollbestimmungen ein und lassen den Zollbehörden und anderen Behörden bei Bedarf korrekte und wahrheitsgemäße Informationen darüber zukommen.

## 14. Konfliktmineralien

Wir stellen sicher, dass keine Produkte an unsere Geschäftspartner geliefert werden, die Metalle enthalten, deren Ausgangsmineralien bzw. Derivate aus einer Konfliktregion stammen, wo sie direkt oder indirekt zur Finanzierung oder Unterstützung bewaffneter Gruppierungen beitragen oder Menschenrechtsverletzungen verursachen oder begünstigen.

---

## 15. Governance

Wir verfügen über effektive Strukturen, die die Einhaltung der geltenden Gesetze in unserem Unternehmen unterstützen und eine kontinuierliche Verbesserung in Bezug auf die Erwartungen, die in diesem Verhaltenskodex dargelegt sind, fördern. Zu diesem Zweck kennen wir die anwendbaren internationalen, nationalen und lokalen Gesetze und Bestimmungen, vertraglichen Vereinbarungen und international anerkannten Standards und halten diese ein; sind unsere Praktiken an den allgemein anerkannten Branchenstandards ausgerichtet; holen wir alle anzuwendenden Genehmigungen, Zertifikate, Lizenzen und Zulassungen ein und halten diese auf dem neuesten Stand und führen unsere Tätigkeit jederzeit gemäß den Beschränkungen und Anforderungen der Genehmigungen aus; stellen wir Mittel bereit um die genannten Grundsätze des Kodexes zu erfüllen; ergreifen wir die nötigen Maßnahmen zur Behebung von Mängeln, die bei internen oder externen Prüfungen, Inspektionen und Managementbewertungen festgestellt werden und versuchen die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Nachhaltigkeitsgrundsätze auch in unserer vorgeschalteten Lieferkette umzusetzen.

## 16. Systeme, Dokumentation und Evaluierung

Wir unterhalten Strukturen und entwickeln Kontrollen in Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex, die wir umsetzen, anwenden und pflegen.

## 17. Risikomanagement

Wir unterhalten Strukturen zur regelmäßigen Identifizierung, Bewertung und Steuerung von Risiken in allen Bereichen, die in diesem Verhaltenskodex behandelt werden, und unter Bezugnahme auf alle anwendbaren gesetzlichen Anforderungen. Wir verfügen über die erforderliche Dokumentation, um die Konformität mit den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex nachzuweisen.

## 18. Whistleblowing/ Schutz vor Vergeltung

Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten hinzuweisen, gestalten wir eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen für den Einzelnen ist. Mitarbeiter werden darin bestärkt, sich ohne Angst vor Strafen oder Repressalien Rat und Unterstützung einzuholen. Mitteilungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex werden streng vertraulich behandelt. Maßnahmen oder Vergeltung gegen Personen, die mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße melden sind strikt verboten. Sie werden weder benachteiligt, noch haben sie eine Kündigung zu befürchten.